

**COMUNE DI SAMPEYRE
PROV. DI CUNEO**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO COMPARTO ENTI LOCALI
ANNO 2016**



RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2016

Dicennove

L'anno duemiladiciotto, il giorno 12 (dodici) del mese di febbraio alle ore 9,30 nella residenza del Comune di SAMPEYRE

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale Dr. TADDEO Dr. Giuseppe e dal Sindaco AMORISCO Dr. Domenico

E

Per la Segreteria Territoriale Fp Cisl: Sig.ra DESOGUS Flaviana e GIORDANENGO Silvio
In rappresentanza delle R.S.U. del Comune di Sampeyre: Sig. FINO Livio

Premesso che la precedente Ipotesi di Contrattazione Decentrata Integrativa (anno 2015) è stata sottoscritta in data _____

Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale

Art. 1

Campo di Applicazione

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Sampeyre.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1 – Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2016– 31 Dicembre 2016 per la parte normativa ed economica.

2 – Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

Art. 3

Risorse decentrate disponibili per l'anno 2016

1. Il Fondo per le politiche di sviluppo è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001 a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.

2. Pertanto, alla data della stipula del presente accordo, il "Fondo per le Politiche di Sviluppo - F.P.S." disponibile per il finanziamento delle finalità e degli istituti previsti dall'art. 17 del medesimo C.C.N.L. 1998/2001, relativo all'anno 2016 ammonta a:

€ 24.748,57 di cui € 22.539,58 per la parte stabile ed € 2.208,99 per la parte variabile.

3. Le parti concordano che tutti gli avanzi derivanti dalle risorse 2016 andranno ad incrementare la produttività 2017.

Art. 4
Indennità di rischio

Viene erogata l'indennità di rischio per complessivi € 624,24 ai 2 dipendenti del Servizio Tecnico-Manutentivo ed al dipendente del Servizio Mensa.

Art. 5
Particolari Responsabilità

La delegazione di parte pubblica comunica che le particolari responsabilità, sono individuate nell'area Tributi (n. 1 dipendente per € 600,00).

Art. 6
Produttività

La Produttività tende al raggiungimento di particolari e importanti obiettivi di interesse dell'Amministrazione Comunale.

Per l'anno 2016 coinvolge tutto il personale del Comune, che mira al miglioramento qualitativo dei servizi erogati per l'importo di € 4.033,00 al quale partecipano tutti i dipendenti.

Art. 7
Progressioni Orizzontali

Le parti concordano che non verranno effettuate progressioni orizzontali nell'anno 2016, nel pieno rispetto delle norme vigenti.

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE _____

IL SINDACO: _____

Per la Segreteria Territoriale CISL FP: _____

Per la R.S.U.: _____



FONDO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' 2016

COMUNE DI SAMPEYRE

| COSTITUZIONE FONDO | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| FONDO STABILE | |
| IMPORTO FONDO STORICO | 7.564,05 |
| riduzione 3% straordinario (CCNL 1.4.99 art. 15 c.1 lett. m) | |
| Incremento 0,62% monte salari 2001 (CCNL 22.1.04 art. 32 c. 1) | |
| Incremento 0,50% monte salari 2001 (CCNL 22.1.04 art. 32 c. 2) | |
| Incremento 0,20% m.s. 2001 per finanziamento alte professionalità | |
| Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato | 9.818,90 |
| Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.04 | 1.788,80 |
| Incremento 0,50% monte salari 2003 (CCNL 9.5.06 art. 4 c. 1) | 1.821,83 |
| Incremento 0,60% monte salari 2005 (CCNL 11.4.08 art. 8 c. 2) | 1.546,00 |
| Totale fondo stabile | 22.539,58 |
| FONDO DINAMICO | |
| Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99 | |
| Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 15 c. 2 CCNL del 1/4/1999) | 2.208,88 |
| Economie fondo 2015 | |
| Totale fondo dinamico | 2.208,88 |
| TOTALE FONDO 2016 | 24.748,46 |

| A DETRARRE FONDO STABILE | |
|-------------------------------------|------------------|
| Indennità di comparto 2016 | 4.240,80 |
| Costo progressioni orizzontali | 12.419,25 |
| Costo progressioni orizzontali 2010 | 2.830,83 |
| Totale spese fondo stabile | 19.490,88 |
| Avanzo fondo stabile | 3.048,70 |
| A DETRARRE FONDO DINAMICO | |
| Indennità di rischio | 624,24 |
| specifiche responsabilità | 600,00 |
| Produttività | 4.033,00 |
| Totale spese fondo dinamico | 5.257,24 |
| Avanzo fondo dinamico | 3.048,36 |
| TOTALE SPESA FONDO 2016 | 24.748,12 |

| | |
|--------------------------|-------------|
| RESIDUO ANNO 2016 | 0,34 |
|--------------------------|-------------|